

Förbundsstyrelsens förslag nr 1

Minskat antal representantskap

Förbundsstyrelsen har sedan en tid diskuterat att föreslå förbundsmötet en neddragning av antalet representantskap mellan förbundsmötena från tre till ett. Detta representantskap skulle då förläggas mitt emellan förbundsmötena. Det betyder, sett över en fyraårsperiod, först ett förbundsmöte och därefter ett år utan något centralt möte av rådgivande eller beslutande karaktär. Därpå följer ett representantskap följt av ett år utan möte, varefter det åter är tid för förbundsmöte och cirkeln är sluten.

Motivet till förbundsstyrelsens förslag är delvis ekonomiska, men inte enbart. Att arrangera ett representantskap tar mycket arbetstid i anspråk för såväl förbundsstyrelsen som förbundskansliet. Ett kansli vars personella resurser numera är starkt reducerade. Därtill kostar ett representantskap ca 400 000 kronor i reda pengar.

Förbundsstyrelsen anser att dessa resurser istället bör läggas på intressepolitiskt påverkansarbete och internt utvecklingsarbete.

Internt har vi påbörjat ett utvecklingsarbete som spänner över hela organisationen, ett arbete som handlar om ledarutveckling, kompetenshöjning för våra förtroendevalda, organisationsutveckling med mera. Förbundsstyrelsen ämnar också utveckla förbättrade modeller för kommunikation med primärt distrikten, men även avdelningarna, inom ramen för den treåriga tjänst som organisationsutvecklare som tillsattes i maj 2009. Allt detta kostar pengar, om det ska generera de målsättningar vi har satt upp.

Vi tvingas idag att göra starka prioriteringar i vårt intressepolitiska arbete, av och till olyckliga prioriteringar eftersom DHRs röst är en viktig röst inom handikapprörelsen, likväl som utåt mot det politiska etablissemanget, som mot allmänheten. Inget annat förbund arbetar ideologiskt och politiskt med frågor som berör människor med nedsatt rörelseförmåga så som DHR gör. Vi har under de två senaste åren i hög grad stärkt våra politiska kontakter med riksdagspartierna och ytterligare stärkt DHRs redan erkända varunamn.

Utifrån ovanstående resonemang gör förbundsstyrelsen den bedömningen att de ca 800 000 kronor som vi kan lägga på ovan nämnda aktiviteter och verksamheter kommer långt fler medlemmar till nytta än vad de två representantskapen antas göra. Detta kommer att tillföra förbundet som helhet stora värden.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att minska antalen representantskap från tre till ett,

att detta enda representantskap förläggs mitt emellan två förbundsmöten.

Förbundsstyrelsens förslag nr 2

Stadge- och organisationsgrupp ska utses av förbundsstyrelsen

DHRs högsta beslutande organ – förbundsmötet – ska enligt gällande stadgar välja fyra organisationsenheter: förbundsstyrelse, revisionskommitté, stadge- och organisationskommitté samt valberedning.

Det är vanligt förekommande i svenskt föreningsliv att det är förbundsstyrelsen som ”äger” de förslag som ska läggas fram till förbundsmötet – organisationens högsta beslutande organ. Detta gäller även de förslag till beslut över motioner som medlemmar ställer till förbundsmötet. För övrigt är det revisorerna och valberedningen som lägger egna förslag till förbundsmötet utan att de först behandlats eller påverkats av förbundsstyrelsen.

Det bör vara förbundsstyrelsen som även till förbundsmötet äger stadgefrågorna och lägger fram förslag till eventuella stadgeändringar. I en demokratisk folkrörelse som DHR, bör det fungera som i de allra flesta organisationer i Sverige, att det är förbundsstyrelsen som har ansvaret för tolkning av stadgarna. Förbundsstyrelsens verksamhet, vilket också inbegriper tolkning av stadgar, prövas av förbundsmötet både när det gäller godkännande av verksamhets- och ekonomisk berättelse och beslut om ansvarsfrihet.

Stadge- och organisationskommittén har enligt stadgarna att efter eget initiativ, utarbeta förslag och avge yttranden i stadge- och organisationsfrågor. Teoretiskt skulle det kunna innebära att förbundsstyrelsen och SOK har helt skilda förslag och uppfattningar i samma ärende. Detta skulle vara mycket förvirrande för förbundsmötets ledamöter. Tyvärr har detta förekommit vid någon eller några av de tidigare kongresserna/förbundsmötena.

Förbundsstyrelsen bör själv utse en arbetsgrupp i stadgefrågor och som på styrelsens uppdrag bereder och utarbetar förslag angående stadgar. För att tillsätta en sådan arbetsgrupp bör förbundsstyrelsen låta avdelningar, distrikt och förbundets valberedning komma in med förslag på lämpliga personer. Förbundsstyrelsen bör så fort som möjligt efter varje förbundsmöte tillsätta en sådan arbetsgrupp i stadgefrågor.

Förbundsstyrelsen har inhämtat synpunkter från SOK när det här förslaget har beretts och kommittén tillstyrker förslaget att förbundsmötet inte ska välja Stadge- och organisationskommitté. Förbundsstyrelsen har uppdragit till SOK att utarbeta förslag till ändring av stadgarna så att de anpassas till förbundsstyrelsens förslag.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att bifalla stadgeändringar i §§ 3.9 och 3.10 i förbundets stadgar i enlighet med förslaget att ersätta Stadge- och Organisationskommittén med en arbetsgrupp i stadge- och organisationsfrågor som utses av förbundsstyrelsen samt,
- att i § 3.9 göra tillägg om förbundsstyrelsens uppdrag att skyndsamt efter ett förbundsmöte utse en arbetsgrupp i stadge- och organisationsfrågor.

Förbundsstyrelsen förslag nr 3

Antal förbundsstyrelseledamöter

Vid förbundsmötet 2005 föreslog förbundsstyrelsen att densamma skulle minskas från tio ledamöter och en ordförande till åtta ledamöter och en ordförande. Motiven var ekonomiska och ställdes i relation till de stora neddragningar som genomförts på förbundskansliet. Argumenten mot, som också lyftes i förslaget var att det kunde uppfattas som mindre demokratiskt med ett minskat antal ledamöter i förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen vill nu ännu en gång ta upp det här förslaget som avslogs av det förra ordinarie förbundsmötet. Under de fyra år som gått har förbundets medlemsantal minskat med i genomsnitt 1 100 medlemmar per år. Förbundskansliet har tvingats till fortsatta neddragningar. Som en följd av förbundets ekonomiska situation, som nu är ännu sämre än 2005 och ovan angivna argument anser vi det oförsvarligt med en förbundsstyrelse i den storleksordning vi nu har. En minskning med två ledamöter ger en besparing på ca 100 000 kronor per år.

Argumenten som grundar sig i demokratiaspekten menar vi inte är hållbara. Förbundsstyrelsen vill här framhålla att man i sitt förbundsstyrelseuppdrag inte representerar ett distrikt eller en avdelning, utan har uppdrag att arbeta utifrån förbunds nivå, med ett helhetsperspektiv. Förbundsstyrelsen ser det dock som grundläggande att bästa möjliga sammansättning eftersträvas utifrån geografisk hemvist, ålder, kön, erfarenheter från arbetsliv och utbildning, erfarenheter av att leva med assistans, hemtjänst, personlig service, behov av bilstöd och färdtjänst, hjälpmedel och rehabilitering och så vidare. Det är ett uppdrag för vår valberedning att finna medlemmar med de olika förutsättningar som berikar och fördjupar en förbundsstyrelses kompetens. Ansvaret för att vi får en så kunnig och representativ förbundsstyrelse som vi vill ha åligger förbundets högsta beslutande organ – vårt förbundsmöte.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet

att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag att minska förbundsstyrelsen till åtta ledamöter och en förbundsordförande.

Förbundsstyrelsens förslag nr 4

Höjd medlemsavgift samt resultatprognoser 2010 - 2014

Bakgrund

DHR har kämpat med en sviktande ekonomi sedan flera år tillbaka. Situationen har beskrivits vid de senaste förbundsmötena och vid de två representantskap som hållits. Genom den här bakgrundsbeskrivningen vill vi ge en uppdatering av hur läget sett ut och hur trenden gått över åren 2000 fram till budgeterade kostnader för 2009.

DHRs statsbidrag har över perioden minskat från drygt 13 miljoner kronor till knappa 8 miljoner. Intäkterna från medlemsavgifterna har sjunkit något men ändå kunnat ligga vid ungefär samma nivå genom de höjda medlemsavgifterna. Detta vill säga i kronor räknat, värdemässigt är inte knappt 4 miljoner 2009 lika mycket värda som samma summa var år 2000. Under perioden har DHRs medlemsantal sjunkit från drygt 26 000 personer till lite över 17 000 medlemmar.

Personalkostnaderna har under den här perioden rört sig lite upp och ner mellan drygt 8,5 miljoner kronor per år (2005) och 13,9 miljoner kronor (2002). För innevarande år är budgeteten drygt 10 miljoner kronor för personalkostnaderna på förbundskansliet. DHRs övriga kostnader har under perioden sjunkit rejält från 20,5 miljoner kronor (2001) till budgeterade knappt 10 miljoner för innevarande år. Förbundets sämsta resultat hade vi under 2002 med ett minus på nästan 19 miljoner kronor jämfört med budgeterade drygt 4 miljoner minus för 2009.

Vid flera tillfällen har förbundet tvingats sälja värdepapper vid olämpliga tillfällen för att likviditet saknats i samband med löneutbetalningar och andra utgifter förbundet har. Pensionskostnaderna för anställda har ökat avsevärt under de senaste åren och förorsakat förbundet stora, oförutsedda kostnader.

För att möta de här redovisade ekonomiska svårigheterna har förbundet arbetat hårt med att hitta möjliga besparingar. I resultatprognoserna sjunker förbundskansliets lokalkostnader då vi under 2010 kommer ur det hyresavtal vi varit låsta vid. Förbundskansliets lokaler kommer i framtiden att krympas med nästan två tredjedelar ytmässigt. Vi kommer inte längre att dela lokaler med utomstående hyresgäster eller Stockholmsdistriktet, endast med Förbundet Unga Rörelsehindrade. Minskade lokaler kommer innebära minskade kostnader med minst 1,5 miljon kronor per år, fullt ut från och med 2011. Flera löpande avtal har också kunnat omförhandlas till lägre kostnader med cirka 300 000 kronor per år från innevarande år. Det handlar bland annat om elavtal, avtal för medlemsregistret och kontorsutrustning.

Förbundsstyrelsen lägger också fram förslag till förbundsmötet som syftar till att minska förbundets kostnader. Det gäller förslaget om att dra ner från tre representantskap till ett och därmed göra en besparing på cirka 800 000 kronor per mandatperiod, och det handlar om förslaget att minska antalet ledamöter i förbundsstyrelsen från elva till nio som ger en besparing på ca 100 000 kronor per år.

Medlemsavgifter

Förbundsstyrelsen väljer att presentera tre alternativa resultatprognoser inför förbundsmötet. Förbundsstyrelsen använder sig av detta förfaringssätt för att tydliggöra konsekvenserna av de valsituationer förbundsmötet står inför. Förbundsstyrelsen vill också visa på hur svårt det är att fatta beslut när det handlar om frågor kring ekonomin, frågor som, menar förbundsstyrelsen är avgörande för förbundets överlevnad på bara några års sikt. Resultatprognoserna visar hur den ekonomiska utvecklingen påverkas utifrån nivån på medlemsavgiften.

Förbundsstyrelsen är av den mening att vi inte kan genomföra några drastiska personalminskningar på förbundskansliet utan att det leder till stora förluster för vårt förbunds möjlighet att bibehålla den framträdande plats som DHR har inom handikappörelsen. DHR är ett förbund som syns och hörs i statsmakternas korridorer. Detta påverkansarbete är avgörande för handikappolitikens utveckling i Sverige. Detta arbete kan vi inte utföra om vi minimerar förbundskansliets uppgift till intern administration.

Resultatprognoserna skiljer sig åt i ett avseende, nämligen nivån på medlemsavgiften. De alternativa prognoserna innebär för nivån på medlemsavgiften följande:

- alternativ 1) ingen ökning av medlemsavgiften,
- alternativ 2) en ökning med 15 kronor per år från och med 2011 till och med 2014 och
- alternativ 3) en ökning med 25 kronor per år från och med 2011 till och med 2014.

Förbundsstyrelsen föreslår alternativ tre som innebär en höjning med 25 kronor med hänvisning till alla de fakta och omständigheter som redovisas i det här dokumentet. Som framgår av alla prognoserna minskar DHRs kapital ständigt. Vi måste bromsa den utvecklingen! Utan inbromsning kommer DHR att gå i konkurs år 2015.

När det gäller familjemedlemsavgiften för familjer med endast en familjemedlem har förbundsstyrelsen inga nya förslag utan står fast vid beslutet från extra förbundsmötet 2007, nämligen att familjemedlemsavgiften till förbundet fastställs till 50 procent av medlemsavgiften för enskild medlem från och med 2010. Genom en fastslagen procentdel förenklas hanteringen av familjemedlemsavgiften en gång för alla. Förbundsstyrelsen vill också förenkla systemet för familjer med flera familjemedlemmar. Förbundsstyrelsen föreslår därför att familjer med fler familjemedlemmar än en betalar en familjemedlemsavgift på 60 kronor per medlem och år. Förbundsstyrelsen är av den uppfattningen att ett förenklat system, som dessutom i någon mån minskar familjens totala medlemsavgifter till förbundet, kommer att stimulera fler familjer att ansöka om familjemedlemskap.

I övrigt bygger resultatprognoserna på att vi bibehåller ett medlemstal på ca 17 300 medlemmar vilket var vårt medlemsantal vid utgången av 2008. Förbundsstyrelsens förhoppning är att hela förbundets satsning på den medlemsvärningskampanj vi genomför ska ge ett ökat antal medlemmar, men våra medlemmars medelålder är hög och vi vet att vi tappar många medlemmar för att de faller ur tiden. Bara under år 2008

förlorade vi fler än 800 medlemmar genom att de avled. Så om vi kan behålla ett medlemsantal på 17 310 medlemmar under nästa förbundsmötesperiod är det i själva verket ett rejält tillskott av medlemmar.

Som redovisats ovan har förbundet redan bromsat kostnadsutvecklingen inom flera områden och lägger därtill fram ytterligare förslag för att ytterligare dämpa kostnaderna.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att förbundsdelens av den enskilda medlemsavgiften höjs med 25 kronor per år från och med 2011 till och med 2014 och fastställs till 325 kr för år 2011, 350 kr för år 2012, 375 kr för år 2013 och 400 kr för år 2014,
- att förbundsdelens av familjemedlemsavgiften för hushåll med fler än en familjemedlem fastställs från och med familjemedlem nr 2 till 60 kronor per person och år från och med 2011.

Resultatprognos 0 kronors höjning av medlemsavgiften from 2011 tom 2014

Resultaträkning

Intäkter	Budget -09	2010	2011	2012	2013	2014
Statsbidrag	7 900	7 900	7 900	7 900	7 900	7 900
Rekreationsbidrag	100	100	100	100	100	100
Medlemsavgifter	3 900	3 900	3 900	3 900	3 900	3 900
Övriga intäkter, prenumerationer	1 776	1 300	1 350	1 400	1 450	1 500
Erhållna Bidrag	1 120	1 100	1 100	1 000	1 000	1 000
Summa Intäkter	14 796	14 300	14 350	14 300	14 350	14 400
Kostnader						
Kostnader för SHT	- 1 320	- 1 320	- 1 350	- 1 375	- 1 400	- 1 400
Lokalkostnader	- 3 573	- 3 200	- 2 000	- 2 050	- 2 100	- 2 150
Fastighetskostnader	- 110	- 110	- 110	- 110	- 110	- 110
Kontorskost, IT, Resekost	- 3 862	- 3 450	- 3 750	- 3 450	- 4 050	- 3 550
Medlems- och verksamhetsbidrag	- 950	- 970	- 980	- 950	- 950	- 950
Summa Kostnader	- 9 815	- 9 050	- 8 190	- 7 935	- 8 610	- 8 160
Personalkostnader	- 10 252	- 9 900	- 10 200	- 10 500	- 10 800	- 10 900
Summa Personalkostnader	- 10 252	- 9 900	- 10 200	- 10 500	- 10 800	- 10 900
Rörelseresultat före avskrivn	- 5 271	- 4 650	- 4 040	- 4 135	- 5 060	- 4 660
Av och nedskrivningar	- 250	- 200	- 220	- 230	- 250	- 260
Rörelseresultat efter avskrivn	- 5 521	- 4 850	- 4 260	- 4 365	- 5 310	- 4 920
Finansiella intäkter	-	400	271	229	184	122
Finansiella kostnader	-	- 75	- 80	- 85	- 90	- 95
Rörelseresultat efter finans	- 5 521	- 4 525	- 4 069	- 4 221	- 5 216	- 4 893
	-	-	-	-	-	
Arv och Gåvor	1 500	1 400	1 300	1 200	1 100	1 000
Resultat	- 4 021	- 3 125	- 2 769	- 3 021	- 4 116	- 3 893

Eget kapital

21 166

18 041

15 272

12 251

8 134

4 241

Resultatprognos 15 kronors höjning per år av medlemsavgiften from 2011

Resultaträkning

Intäkter	Budget -09	2010	2011	2012	2013	2014
Statsbidrag	7 900	7 900	7 900	7 900	7 900	7 900
Rekreationsbidrag	100	100	100	100	100	100
Medlemsavgifter	3 900	3 900	4 150	4 400	4 650	4 900
Övriga intäkter, prenumerationer	1 776	1 300	1 350	1 400	1 450	1 500
Erhållna Bidrag	1 120	1 100	1 100	1 000	1 000	1 000
Summa Intäkter	14 796	14 300	14 600	14 800	15 100	15 400
Kostnader						
Kostnader för SHT	- 1 320	- 1 320	- 1 350	- 1 375	- 1 400	- 1 400
Lokalkostnader	- 3 573	- 3 200	- 2 000	- 2 050	- 2 100	- 2 150
Fastighetskostnader	- 110	- 110	- 110	- 110	- 110	- 110
Kontorskost, IT, Resekost	- 3 862	- 3 450	- 3 750	- 3 450	- 4 050	- 3 550
Medlems- och verksamhetsbidrag	- 950	- 970	- 980	- 950	- 950	- 950
Summa Kostnader	- 9 815	- 9 050	- 8 190	- 7 935	- 8 610	- 8 160
Personalkostnader	- 10 252	- 9 900	- 10 200	- 10 500	- 10 800	- 10 900
Summa Personalkostnader	- 10 252	- 9 900	- 10 200	- 10 500	- 10 800	- 10 900
Rörelseresultat före avskrivn	- 5 271	- 4 650	- 3 790	- 3 635	- 4 310	- 3 660
Av och nedskrivningar	- 250	- 200	- 220	- 230	- 250	- 260
Rörelseresultat efter avskrivn	- 5 521	- 4 850	- 4 010	- 3 865	- 4 560	- 3 920
Finansiella intäkter	-	400	271	233	195	145
Finansiella kostnader	-	- 75	- 80	- 85	- 90	- 95
Rörelseresultat efter finans	- 5 521	- 4 525	- 3 819	- 3 717	- 4 455	- 3 870
	-	-	-	-	-	
Arv och Gåvor	1 500	1 400	1 300	1 200	1 100	1 000
Resultat	- 4 021	- 3 125	- 2 519	- 2 517	- 3 355	- 2 870

Eget kapital

21 166

18 041

15 522

13 004

9 650

6 779

Resultatprognos 25 kronors höjning per år av medlemsavgiften from 2011

Resultaträkning

Intäkter	Budget -09	2010	2011	2012	2013	2014
Statsbidrag	7 900	7 900	7 900	7 900	7 900	7 900
Rekreationsbidrag	100	100	100	100	100	100
Medlemsavgifter	3 900	3 900	4 325	4 750	5 175	5 600
Övriga intäkter, prenumerationer	1 776	1 300	1 350	1 400	1 450	1 500
Erhållna Bidrag	1 120	1 100	1 100	1 000	1 000	1 000
Summa Intäkter	14 796	14 300	14 775	15 150	15 625	16 100
Kostnader						
Kostnader för SHT	- 1 320	- 1 320	- 1 350	- 1 375	- 1 400	- 1 400
Lokalkostnader	- 3 573	- 3 200	- 2 000	- 2 050	- 2 100	- 2 150
Fastighetskostnader	- 110	- 110	- 110	- 110	- 110	- 110
Kontorskost, IT, Resekost	- 3 862	- 3 450	- 3 750	- 3 450	- 4 050	- 3 550
Medlems- och verksamhetsbidrag	- 950	- 970	- 980	- 950	- 950	- 950
Summa Kostnader	- 9 815	- 9 050	- 8 190	- 7 935	- 8 610	- 8 160
Personalkostnader	- 10 252	- 9 900	- 10 200	- 10 500	- 10 800	- 10 900
Summa Personalkostnader	- 10 252	- 9 900	- 10 200	- 10 500	- 10 800	- 10 900
Rörelseresultat före avskrivn	- 5 271	- 4 650	- 3 615	- 3 285	- 3 785	- 2 960
Av och nedskrivningar	- 250	- 200	- 220	- 230	- 250	- 260
Rörelseresultat efter avskrivn	- 5 521	- 4 850	- 3 835	- 3 515	- 4 035	- 3 220
Finansiella intäkter	-	400	271	235	203	161
Finansiella kostnader	-	75	80	85	90	95
Rörelseresultat efter finans	- 5 521	- 4 525	- 3 644	- 3 365	- 3 922	- 3 154
	-	-	-	-	-	
Arv och Gåvor	1 500	1 400	1 300	1 200	1 100	1 000
Resultat	- 4 021	- 3 125	- 2 344	- 2 165	- 2 822	- 2 154

Eget kapital

21 166

18 041

15 697

13 532

10 710

8 556

Förbundsstyrelsens förslag nr 5

Verksamhetsprogram 2010 – 2013

Inledning

Vision: NYA DHR

– det självklara alternativet för personer med nedsatt rörelseförmåga –

Fler medlemmar	Inre förnyelse	Tydligt utåtriktat arbete
Värningskampanj	Samarbetspolicy DHR - Unga	Utveckla webben
Nya kontaktytor	Organisationsutvecklare	Synas mer
Utreda enhetlig medlemsavgift	Föreningshandbok	Arbeta tydligt mot de politiska partierna

Ovanstående vision för DHR är resultatet av Förnyelsegruppens första sex månaders arbete som antogs av förbundsstyrelsen i september förra året och därefter presenterades vid representantskapet 2008. Sedan dess har förbundet arbetat med att konkretisera och fördjupa innehållet i visionen. Flera av de delmål som lyftes fram i målformuleringarna har resulterat i verksamheter som påbörjats. Exempel på detta är den pågående medlemsvärningskampanjen, de nya, utvecklade kontakterna med politiska partier, utredningen om enhetlig medlemsavgift, tillsättning av en tjänst som intern organisationsutvecklare, våra webbplatser har utvecklats – såväl förbundets som vår tidnings – samt framtagandet av en samarbetspolicy med Förbundet Unga Rörelsehindrade. Utredningen om enhetlig medlemsavgift är slutförd och kommer inte att resultera i något förslag till förbundsstyrelsen. Detta och mycket mer är vad förbundet vill arbeta med under nästa förbundsstyrelseperiod.

Nedanstående verksamhetsprogram är ett led i att mycket övergripande beskriva idéerna och ambitionerna utan att gå ner på nivån verksamhetsplan. Utöver Förnyelsegruppens idéer så har de synpunkter som framkom vid representantskapets Åsiktstorg bidragit till skrivningarna.

Verksamhetsprogrammet för DHRs förbundsstyrelseperiod 2010 – 2013 är tänkt att fungera som ett övergripande måldokument för de områden/frågor som DHR vill prioritera under perioden. Inriktningen och målsättningen är att detta dokument ska vara styrande för förbundets alla led. Vissa områden berör av organisatoriska skäl vissa nivåer inom förbundet mer än andra.

DHRs arbete ska utgå från ett medborgarperspektiv. Med det menar vi att människor med nedsatt rörelseförmåga ska ha rätten och möjligheten att delta i samhället på jämlika villkor med andra. Vårt deltagande i samhällsmaskineriet är en rättighet och människor med nedsatt rörelseförmåga är en del av den samhälleliga mångfalden och därmed en tillgång. Ur ett mänskligt rättighetsperspektiv har vi rätt att få den kompensation var och en av oss behöver i relation till våra behov. Det kan handla om tillgäng-

liga miljöer, personlig assistans och service, hjälpmedel, ekonomiska ersättningar för merkostnader som till exempel bilstöd och handikappersättning, rätt till återkommande rehabilitering och så vidare. Först då vi har full tillgång till detta kan vi delta i samhällsgemenskapen, med såväl skyldigheter som rättigheter, som andra samhällsmedborgare.

Förbundsstyrelsen vill även den här förbundsmötesperioden lyfta tillgänglighet och användbarhet till den byggda miljön och allmänna kommunikationer som den intressepolitiska fråga vi ska ge högsta prioritet. Det är den fråga som berör de flesta av DHRs medlemmar, samtidigt som det är den fråga som rymmer hög aktualitet. I övrigt fortsätter DHR att bevaka andra viktiga frågor som rör livsvillkoren för människor med nedsatt rörelseförmåga i enlighet med de ovan nämnda insatserna som är förutsättningen för ett gott och väl fungerande liv.

Andra viktiga områden som bör uppmärksammas särskilt är medlemsvärvning och medlemsvård. Ett ständigt tillflöde av nya medlemmar är nödvändigt för DHRs överlevnad liksom vikten av att göra medlemskapet betydelsefullt, innehållsrikt och trivsamt för den enskilde. Det ska kännas viktigt att vara medlem i DHR.

Fokus på verksamhet i balans

DHR måste eftersträva arbetssätt och metoder som gör att varje led arbetar i balans både vad gäller ekonomiska, som personella och ideella resurser. Trots idoga ambitioner att presentera en budget i balans brottas förbundet med årliga underskott trots hårda neddragningar på personalsidan och i verksamhetsutbudet. Nu har förbundsstyrelsen beslutat att förbundet måste satsa sig ur den kris som drabbat hela folk rörelsesverige med sviktande medlemsantal och minskade anslag. Därför presenterar förbundsstyrelsen en underfinansierad rambudget för mandatperioden. Målet är dock att höja medlemsantalet avsevärt under perioden samt med hög prioritet söka nya finansieringsvägar för förbundets verksamhet.

Målinriktad politisk påverkan

DHR är ett förbund som har en stark profil som politisk påtryckare. Det ska vi vara stolta över. Vi ska utveckla våra politiska kontakter på alla nivåer både till omfattning och till innehåll. Det är av högsta prioritet att hitta verktyg som gör vårt politiska påverkansarbete mätbart. Tillgänglighet och användbarhet ska bli en av profilfrågorna i 2010 års val. Vi ska arbeta för att budskapet om ett tillgängligt och användbart samhälle står högt på agendan på alla politiska nivåer.

FN-konventionen

DHR ska använda FNs konvention om rättigheter för människor med funktionsnedsättningar i vårt vardagsarbete. För att kunna göra det måste vi bli kunniga i konventionen som verktyg. Kunskapen ska byggas upp i DHRs alla led.

Medlemssocial verksamhet

DHRs största tillgång är våra medlemmar. Utan medlemmar finns inget DHR. Vi ska arbeta för att utveckla former för modern medlemssocial verksamhet som utgår från de

medlemmar vi har och förväntas få. Genom att stärka organisationen i medlemsleden stärker vi hela DHR och skapar de bästa förutsättningarna också för att få nya medlemmar.

Förstärkt medial framtoning

DHR ska synas i media. För att uppnå och få genomslag medialt behöver vi utveckla och bredda vår kompetens inom området. Detta är aktiviteter som med fördel kan genomföras i DHRs alla led. Här är våra hemsidor viktiga redskap såväl för förbundet, som avdelningar och distrikt, som för vår tidning SHT. Vi ligger i framkant och vi skall arbeta för att behålla den positionen.

Övergripande organisationsutveckling

DHR kommer satsa resurser för att utveckla organisationen internt. Detta arbete kommer utgå från central nivå med fokus på avdelningarnas och distriktens arbete och handlar primärt om den på förbundskansliet tillsatta tjänsten som organisationsutvecklare. Genom att utveckla organisationens arbetsformer och strukturer bäddar vi för ett DHR som kan växa och utvecklas. En föreningshandbok kommer att tas fram. Samarbetet med vårt ungdomsförbund ska utvecklas och stärkas på alla nivåer inom förbundet.

Målinriktad utbildning i ledarskap

DHR behöver ett engagerande och entusiasmerande ledarskap på alla nivåer. Att åta sig en ledarskapsroll är ett stort ansvar oavsett på vilken nivå i organisationen det handlar om. Vi behöver stödja och stärka de medlemmar som har uppdrag i styrelserna genom att löpande tillhandahålla utbildning och fortbildning i ledarskap.

Fokus på framtidsfrågor

DHR är en organisation som blickar framåt genom att använda tidigare erfarenheter. Genom att tillvarata den stora erfarenhetsbank som våra medlemmar representerar ska vi arbeta för förbättrade livsvillkor för människor med nedsatt rörelseförmåga. Den intressepolitiska fråga som DHR ska fokusera på under förbundsmötesperioden är tillgänglighet och användbarhet till den byggda miljön och allmänna kommunikationer. Vi ska arbeta med tillgänglighet och användbarhet utifrån begreppet Design för alla, som ett sätt att styra synsättet från minimikrav mot rättighetstänkande. Design för Alla är en vision om att hela samhället ska fungera för alla människor. Utgångspunkten för en designer eller arkitekt i designprocessen är att vidga målgruppen och se till människors skilda behov i olika situationer i livet, och inte fokusera på särlösningar för vissa grupper, till exempel människor med funktionsnedsättning.

Rambudget 2010-2014

Resultaträkning

Intäkter	Budget -09	2010	2011	2012	2013	2014
Statsbidrag	7 900	7 900	7 900	7 900	7 900	7 900
Rekreationsbidrag	100	100	100	100	100	100
Medlemsavgifter	3 900	3 900	4 325	4 750	5 175	5 600
Övriga intäkter, prenumerationer	1 776	1 300	1 350	1 400	1 450	1 500
Erhållna Bidrag	1 120	1 100	1 100	1 000	1 000	1 000
Summa Intäkter	14 796	14 300	14 775	15 150	15 625	16 100
Kostnader						
Kostnader för SHT	- 1 320	- 1 320	- 1 350	- 1 375	- 1 400	- 1 400
Lokalkostnader	- 3 573	- 3 200	- 2 000	- 2 050	- 2 100	- 2 150
Fastighetskostnader	- 110	- 110	- 110	- 110	- 110	- 110
Kontorskost, IT, Resekost	- 3 862	- 3 450	- 3 750	- 3 450	- 4 050	- 3 550
Medlems- och verksamhetsbidrag	- 950	- 970	- 980	- 950	- 950	- 950
Summa Kostnader	- 9 815	- 9 050	- 8 190	- 7 935	- 8 610	- 8 160
Personalkostnader	- 10 252	- 9 900	- 10 200	- 10 500	- 10 800	- 10 900
Summa Personalkostnader	- 10 252	- 9 900	- 10 200	- 10 500	- 10 800	- 10 900
Rörelseresultat före avskrivn	- 5 271	- 4 650	- 3 615	- 3 285	- 3 785	- 2 960
Av och nedskrivningar	- 250	- 200	- 220	- 230	- 250	- 260
Rörelseresultat efter avskrivn	- 5 521	- 4 850	- 3 835	- 3 515	- 4 035	- 3 220
Finansiella intäkter	-	400	271	235	203	161
Finansiella kostnader	-	- 75	- 80	- 85	- 90	- 95
Rörelseresultat efter finans	- 5 521	- 4 525	- 3 644	- 3 365	- 3 922	- 3 154
	-	-	-	-	-	
Arv och Gåvor	1 500	1 400	1 300	1 200	1 100	1 000
Resultat	- 4 021	- 3 125	- 2 344	- 2 165	- 2 822	- 2 154

Eget kapital

21 166

18 041

15 697

13 532

10 710

8 556

Förbundsstyrelsens förslag nr 6

Namnändring

Vårt namn, DHR De Handikappades Riksförbund, har nu 43 år på nacken. Begreppet handikapp står sedan många år för vad som inträffar i mötet med en miljö som inte är tillgänglig för alla, snarare än att beskriva en individs egenskap. Numera är ordet ”handikapp” helt uttrangerat ur det svenska språket även i bemärkelsen satt i relation till miljön och dessförinnan sedan länge i den betydelsen som det används i vårt namn. Endast undantagsvis används det i sammansatta ord. Enligt Socialstyrelsens termbank ges följande förklaringar om man söker på ordet handikapp:

funktionshinder

Status:	Rekommenderad
Synonym(er):	- handikapp (avrådd term, kommentar: Termen handikapp kan upplevas som stigmatiserande och bör undvikas.) - funktionsnedsättning (avrådd term, kommentar: Termen funktionsnedsättning är avrådd för detta begrepp, funktionsnedsättning används i annan betydelse.)
Definition:	begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen
Källa:	Terminologirådet
Kommentar och användningsområde:	Exempel på begränsningar är svårigheter att klara sig själv i det dagliga livet och bristande delaktighet i arbetslivet, i sociala relationer, i fritids- och kulturaktiviteter, i utbildning och i demokratiska processer. Det handlar framförallt om bristande tillgänglighet i omgivningen.
Jämför:	- funktionsnedsättning
Webblänkar:	

funktionsnedsättning

Status:	Rekommenderad
Synonym(er):	- funktionshinder (avrådd term, kommentar: Termen funktionshinder är avrådd för detta begrepp, funktionshinder används i annan betydelse.) - handikapp (avrådd term, kommentar: Termen handikapp kan upplevas som stigmatiserande och bör undvikas.)
Definition:	nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga
Källa:	Terminologirådet
Kommentar och användningsområde:	En funktionsnedsättning kan uppstå till följd av sjukdom eller annat tillstånd eller till följd av en medfödd eller förvärvad skada. Sådana sjukdomar, tillstånd eller skador kan vara av bestående eller av övergående natur.
Jämför:	- funktionshinder
Webblänkar:	

Det betyder med uppdaterat språkbruk att funktionshinder är synonymt med hinder i den yttre miljön och funktionsnedsättning är kopplat till själva individen.

Dagligen får förbundskansliet och företrädare för förbundet frågor om hur vi kan ha ett så gammalmodigt namn och vi hamnar ofta i en situation där vi ”ber om ursäkt” och försöker förklara varför vi behåller ett så gammalmodigt ord i något så viktigt som organisationens namn. DHR driver ofta frågor kring ords betydelse. Historiskt har många av de ord och benämningar som gällt personer med funktionsnedsättningar i allmänhet och oss med nedsatt rörelseförmåga i synnerhet, varit mycket nedvärderande och kränkande, inte sällan har de haft en stark prägel av sjukvårdsterminologi. Vi har ofta vänt oss emot de här orden och begreppen. Att då samtidigt själva behålla ett uttryck i vårt eget namn som av andra – och oss själva ofta upplevs som stigmatiserande – gör att vi inte blir trovärdiga när vi agerar mot annat nedvärderande språkbruk.

Frågan om namnändring har varit uppe tidigare, senast för åtta år sedan vid förbundsmötet i Malmö 2001.

Förbundsstyrelsen har diskuterat frågan och är överens om att förkortningen DHR ska behållas då den är ett starkt varumärke, men att det är dags att ändra vad den står för, alternativt komplettera DHR med ett ”ställningstagande”.

En motion i frågan har inkommit från DHR Stockholms läns distrikt som i sak föreslår detsamma som förbundsstyrelsen, men vi delar inte motionärens uppfattning när det gäller förslag till hur förkortningen DHR ska uttydas. Motionen föreslår att DHR ska utläsas Demokrati Humanitet Rättighet på svenska och med den engelska betydelsen Democracy Human Rights. Förbundsstyrelsen menar att orden demokrati och humanitet inte är ord som i sig har särskild bäring på DHR som organisation för personer med nedsatt rörelseförmåga och föreslår istället att DHR uttyds enligt följande resonemang.

Förbundsstyrelsen anser att det är viktigt att DHR som förkortning även i fortsättningen betyder något, det vill säga utgör en förkortning. Om vi bara behåller förkortningen utan att ge den en ny betydelse är risken stor att den gamla betydelsen konserveras. Därför föreslår förbundsstyrelsen att vi ska återuppta ursprungsidén från 1996 som innebär att DHR ska stå för och förklaras med orden Delaktighet, Handlingskraft, Rörelsefrihet, ord som känns positiva och starka och formuleringar som också har använts i ett flertal trycksaker de senaste åren. Utöver det kan det behövas en förklarande underrubrik i vissa sammanhang och vi föreslår: ”Förbundet för ett samhälle utan rörelsehinder”.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att DHR tar bort betydelsen De Handikappades Riksförbund i namnet och istället antar följande namn: DHR – Delaktighet Handlingskraft Rörelsefrihet – förbundet för ett samhälle utan rörelsehinder,
- att stadgan ändras i enlighet med ovan i §§ 1.1 och 1.2 samt,
- att namnändringen träder i kraft med omedelbar verkan.

Förbundsstyrelsen förslag nr 7

Begränsning till två mandatperioder för uppdrag i förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen föreslår att DHR på förbunds nivå inför en stadgeändring som innebär att en styrelseledamot endast kan väljas till två mandatperioder. Det innebär i praktiken att det blir en åttaårsgräns för uppdrag i förbundsstyrelsen. Om någon förbundsstyrelseledamot väljs till förbundsordförande gäller mandatperioden för det uppdraget oavsett tidigare mandatperiod som styrelseledamot. Det betyder att en och samma person kan väljas fyra mandatperioder, åtta år för styrelseuppdrag och därefter ytterligare två mandatperioder som förbundsordförande – inalles 16 år.

De motiv som förbundsstyrelsen vill framföra för det här förslaget är flera. Ur ett medlemsperspektiv är ett förbundsstyrelseuppdrag en mycket stimulerande uppgift som är personlighetsutvecklande samtidigt som det förstärker motivationen för handikappolitiskt påverkansarbete. Ett uppdrag i förbundsstyrelsen skapar också en bredare kunskap om DHR som kan leda till ökat engagemang även på lokal och regional nivå.

Genom att öka genomströmningen i förbundsstyrelsen borgar vi alltså för att uppdragen sprids till flera medlemmar, att en ständig förnyring och förnyelse sker av förbundsstyrelsen vilket i hög grad bör bidra till en vitalisering av den centrala funktionen inom förbundet. Förbundsstyrelsen menar att detta är av yttersta vikt i en organisation som DHR, som varit med så länge att den måste klassas som en gammal organisation. Genom att söka efter nya arbetssätt som moderniserar och håller organisationen levande och utvecklande så uppfattas DHR inte som gammalt och försoffat utan som gammal och erfaren, en modern och framåtsyftande organisation. Detta är vårt motiv till att vilja begränsa den tid som en person kan väljas till uppdrag i förbundsstyrelsen.

Frågan kring vad som sker vid ett fyllnadsval föreslår förbundsstyrelsen ska utredas under pågående mandatperiod. I övrigt föreslås beslutet börja gälla från och med 2009 års förbundsmöte som ska ses på som period ett för samtliga som väljs in i förbundsstyrelsen vid detta förbundsmöte.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

- att begränsa mandatperioden för förbundsstyrelserepresentation till två mandatperioder, åtta år,
- att uppdraget som förbundsordförande, som väljs i särskilt val, begränsas till längst två mandatperioder, tid som förbundsstyrelseledamot oräknad,
- att beslutet ska gälla från och med pågående förbundsmöte,

- att § 3.9 ändras i enlighet med av förbundsmötet fattat beslut om mandatperioders längd för styrelseledamöter i förbundsstyrelsen och förbundsordförande,
- att följderna vid fyllnadsval utreds under mandatperioden samt,
- att alla som väljs vid förbundsmötet 2009 ska anses väljas för sin första period.