

Redovisning av rådslag om DHR: s framtid

Bakgrund

Under hela sin existens d v s sedan 1923 har DHR haft stor betydelse för samhällsutvecklingen för personer med funktionsnedsättningar. Vi har deltagit i reformarbetet för personer med funktionsnedsättningar genom att bedriva påverkansarbete gentemot regering, riksdag, kommuner och landsting i en rad handikappolitiska frågor. Fortfarande finns det många brister kvar innan vi som medlemmar i DHR har uppnått full jämlikhet och delaktighet i samhället. Kampen mot diskriminering och otillgänglighet i den fysiska miljön måste fortsätta. Rätten till arbete och tillgängliga allmänna färdmedel måste bli verklighet. Personlig assistans och personlig service måste utvecklas att gälla i livets alla skeden. Därför behövs en stark organisation som DHR för att kunna fortsätta att bedriva opinionsbildning och påverkansarbete inom det handikappolitiska området.

På förbunds nivå, distrikts nivå och avdelnings nivå står DHR inför stora utmaningar för att möta framtiden. Med den samhällsutveckling som vi ser idag och kan förvänta oss i framtiden både på internationell, nationell, regional och lokal nivå, kommer det att ställas stora krav på en långsiktig och hållbar förnyelse av DHR som organisation och på vårt intressepolitiska arbete.

För att kunna fortsätta som en framgångsrik och slagkraftig intresseorganisation måste vi bli fler som är engagerade i föreningsarbetet. Det beror bara på oss själva hur framtidens DHR ska se ut, vi kan inte förvänta oss att någon annan löser den frågan åt oss. Vi måste hitta nya metoder för att bedriva vårt intressepolitiska arbete, framförallt måste vi bli effektivare i vårt påverkansarbete.

Arbetet med intressepolitiken måste utvecklas för att DHR ska fortsätta vara en spjutspets inom handikappolitiken. Ledarskapet måste utvecklas så att mötesinnehåll och verksamhet blir intressanta för personer med funktionsnedsättningar så att medlemmarna vill ta aktiv del i vårt arbete.

Förbundsstyrelsen 2005 uppdrog till förbundsstyrelsen och Stadge- och organisationskommittén, SOK, att utarbeta ett förslag om förbundets framtida organisation och att förslaget skulle sändas ut på rådslag till avdelningar och distrikt och därefter föreläggas det extra förbundsstyrelsen 2007.

Förbundsstyrelsen och SOK tillsatte en arbetsgrupp som fick i uppdrag att utreda frågan om den framtida organisationen - "Framtidsgruppen". I arbetsgruppen har ingått från förbundsstyrelsen, Elsy Fjellborg-Malaska och Rolf Johansson, från SOK, Ingvar Edin och Boo Fogelberg. Förbundets ordförande Karin Westlund och förbundssekreteraren Roland Håkansson har varit adjungerade till gruppen.

Omvärldsanalyser

Arbetsgruppen ställde sig ett antal frågor utifrån ovanstående beskrivna bakgrund och beslöt att undersöka hur både nya och gamla medlemmar såg på organisationen. Vad ville man förändra och hur ville man göra det? Varför behövs DHR och vilken organisation vill man ha?

DHR anlidade utredningsinstitutet HANDU för att göra en undersökning bland personer som blivit medlemmar i DHR under år 2005. De grundläggande frågorna var inriktade på vad man som ny medlem i DHR önskar och förväntar sig av sitt medlemskap.

Framtidsgruppen anordnade också ett seminarium med information från Ansvarskommittén och föreläsning av Ledarinstitutet om framtidens ledarskap.

Framtidsgruppen skickade ut enkäter med 15 frågor vardera till ordföranden i distrikten och avdelningarna. Enkäten omfattade frågor:

- om storlek på upptagningsområdet,
- om man fanns representerad i samverkansorgan,
- om styrelsernas bedömning om möjlighet att bilda fler avdelningar,
- om framtidsutsikter för avdelning respektive distrikt
- samt vilken intressepolitisk fråga man prioriterade.

Framtidsgruppen har också haft en sammankomst med de personer som ingått i referensgruppen där diskussioner fördes om hur man såg på DHR: s framtid.

Utifrån vad som framkommit genom seminarier och enkätundersökningar sammanställde Framtidsgruppen ett rådslagsmaterial som skickades ut på remiss till avdelningar och distrikt.

Rådslaget har genomförts och totalt har 64 svar inkommit. Ibland har ett distrikt och avdelning svarat var för sig, ibland har flera avdelningar gått samman om ett svar genom sitt distrikt. Totalt sett innebar resultatet en svarsfrekvens på 31 %.

Samlade synpunkter från avdelningar och distrikt

Förändringsarbete. Resultatet av seminarierna och enkätundersökningarna samt rådslaget visar att DHR behöver genomföra ett förändringsarbete. Det gäller mötesformer, utbildning av förtroendevalda i ledarskap, föreningskunskap och mediekontakter. Det finns ett stort behov av att intensifiera rekrytering av nya medlemmar, men lika viktigt är det att ta vara på befintliga medlemmars kunskaper och erfarenheter och låta detta komma vår organisation till godo.

Medlemskap. Värdet av att vara medlem ligger i att medverka till att skapa ett tillgängligt samhälle där personer med rörelsehinder blir jämlika och delaktiga. En annan värdefull faktor för medlemskapet var att i gemenskap dela erfarenheter med varandra. Stort värde har också den sociala gemenskapen.

Medlemsrekrytering. Av svaren framgår det att avdelningar och distrikt anser att DHR centralt borde ha det största ansvaret för medlemsvärvningen i samverkan med distrikten. För att få fler medlemmar borde vi synas och höras mer i media samt ta fram ett medlemsvärvningspaket. De nya medlemmarna måste få ett bra mottagande t ex genom introduktionsträffar anordnade av avdelningen alternativt distriktet.

Medlemsförmåner. Det får inte vara avgörande för om man blir medlem eller inte att vi har vissa medlemsförmåner. Förmåner som det stora flertalet kan ha nytta av rekommenderades. Många önskade tillbaka rabatterna vid vistelse på Sommarsol och Västerhav.

Mötesverksamheten. Den borde kunna utvecklas genom att innehållet varieras. Det går att ha både faktainformation, föredrag och underhållning menar man. Dagar och tider för möten kan också varieras.

Mål- och resultatriktat arbete. Några avdelningar arbetar mål- och resultatriktat. DHR: s Idé- och målskrift, som utgör grunden för vår ideologi, används inte i någon större omfattning. De stora prioriterade frågorna som man arbetar med är tillgänglighet och attityder. Några avdelningar arbetar tillsammans i projekt med de av förbundsmötet prioriterade frågorna. Många frågor drivs genom arbete i KHR (Kommunala handikappråd) och LHR (Länshandikappråd).

I enkäten till nya medlemmar framkom det att de önskar prioritera rehabilitering som den viktigaste frågan DHR ska arbeta med. Andra frågor som är viktiga är frågor om hjälpmedel, tillgänglighet och färdtjänst.

Förbundsstyrelsens kommentarer till resultatet av rådslaget

Förbundsstyrelsen har efter att ha analyserat rådslagsmaterialet kommit fram till följande.

Prioriterade frågor. Förbundet arbetar idag med ett stort antal frågor som vi bedömer som viktiga för oss. Rådslaget visar att många medlemmar önskar att förbundet begränsar antalet prioriterade frågor till en som blir högprioriterad, och att den frågan drivs över hela landet. Andra viktiga frågor skulle då få lägre prioritet.

Studier. Samarbetet med ABF fungerar i stort sett bra i avdelningar och distrikt och bör därför följdligt kunna utvecklas. På frågan om man önskade återuppta utbildning av modell fackskola ville många detta, men bedömde det samtidigt sannolikt att det skulle bli svårt att få medlemmarna att delta på grund av långa resvägar och andra praktiska problem.

Processutbildning hade några erfarenheter av, men främst önskade man sig utbildning av förtroendevalda i bland annat föreningskunskap, föreningsarbete och ledarutbildning, vilket förbundsstyrelsen kommer ta fasta på.

Information. När det gäller information till allmänhet och medlemmar så sker det bland annat genom vår hemsida. Den behöver förnyas och göras mer lätt att använda konstaterar förbundsstyrelsen.

DHR:s organisationsstruktur. Av svaren framgår att man så långt det är möjligt vill behålla uppbyggnaden som innebär en avdelning i varje kommun. Samverkan mellan fler rörelsehinderorganisationer rekommenderas. Några föreslår att en avdelning skulle kunna lyda direkt under ett distrikt där medlemmar från en nedlagd avdelning skulle kunna ingå. Förbundsstyrelsen ämnar gå vidare i den här frågan, bland annat genom att inspirera till förändrade mötesformer.

Medlemsavgiften. Betydelsen av medlemsavgiften för avdelningens verksamhet varierar. En del avdelningar tar inte ut medlemsavgift över huvudtaget. Många anser att medlemsavgiften till förbundet är för hög. Frågan om enhetlig medlemsavgift har också berörts men svaren visar inte på någon speciell lösning. Det finns ett tydligt intresse för införande av autogiro för betalning av medlemsavgiften. Förbundsstyrelsen kommer att lägga ett förslag om att införa detta i samband med att förslaget om höjning av medlemsavgiften läggs fram till förbundsmötet.